

ACCORDO PART TIME

Addi, 16 Luglio 2009, in Rozzano,

tra

l'Istituto Clinico Humanitas, nelle persone dei sig. M.Pietracaprina, F. Visioli, V. De Giorgi e L. Piacenza

e

le RSA dell'Istituto, assistite dalle Segreterie Territoriali

è stato stipulato il presente accordo

Premessa

Le Parti intendono addivenire ad un accordo volto a favorire la gestione dell'attività lavorativa anche, laddove possibile, con modalità a tempo parziale all'interno dell'Istituto Clinico Humanitas nel rispetto delle normative vigenti e del CCNL di categoria.

Il Presente Accordo annulla e sostituisce il precedente "Accordo di part-time" siglato dalle RSA nel 2004.

Contenuti e modalità dell'Accordo

La percentuale dei contratti a tempo parziale, secondo quanto stabilito dall'art.21 del CCNL di categoria, che potranno essere stipulati, non potrà superare la percentuale indicativa del 25% del numero dei dipendenti a tempo pieno in organico.

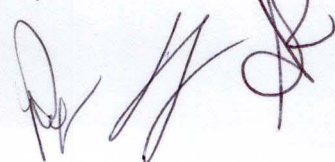
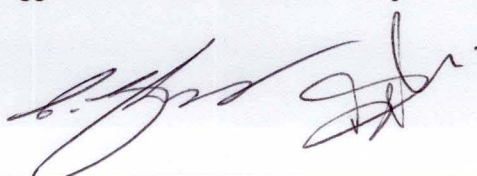
Si conviene, che oltre alle condizioni previste dal CCNL e dalle normative vigenti, sono considerati elementi di attenzione prioritaria per la concessione del part-time, i seguenti:

- Rientro in servizio post-partum
- Rientro in servizio dopo lunga assenza per questioni di salute;
- Condizioni certificate di "gravi questioni" di salute
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104

Le modalità di svolgimento del part-time, inteso come l'orario di lavoro, fissato dal contratto individuale, cui sia tenuto un lavoratore, che risulti inferiore all'orario pieno (art.3 comma 2 D.lgs. 2003, n.66), sono individuate, secondo le normative vigenti in:

- a) "rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale" quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno e' prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro; con un min. di 4hh e max di 6hh/ giornaliero.
- b) "rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale" quello in relazione al quale risulti previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno;
- c) "rapporto di lavoro a tempo parziale misto" quello in cui si svolge secondo una combinazione delle due modalità indicate nelle lettere b) e c)

In relazione alla specificità dell'attività sanitaria, le Parti concordano che i lavoratori a cui viene concesso il part-time siano messi a disposizione anche di Aree differenti rispetto alla propria, nel rispetto delle necessarie competenze professionali ed individuali e di mansioni equivalenti, favorendo la flessibilità del loro impegno nei diversi settori di competenza e assicurando una programmazione in continuità di servizio. Viene altresì perseguito, laddove possibile, l'utilizzo combinato del part time di più soggetti per la copertura dei turni (es. successione di due soggetti con modalità mattutina e pomeridiana).



Le domande per usufruire del part - time andranno presentate in forma scritta alla Direzione del Personale, che fornirà di norma una risposta scritta entro 45 gg dal ricevimento della stessa, in relazione alle esigenze organizzative verificate.

Le domande potranno essere presentate, singolarmente, una sola volta nel corso dell'anno solare.

Ai fini della concessione, anche nell'ottica di eventuali graduatorie, farà testo la data di invio della domanda.

La concessione del part-time sarà di durata annuale, rinnovabile, sulla base delle esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali.

L'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare è ammessa secondo quanto previsto dal CCNL di riferimento (es. part.time orizzontale limite massimo di 2 hh giornaliere e con un massimo individuale di 120 hh) e richiede il consenso del lavoratore. Il rifiuto ad effettuare ore straordinarie e/o supplementari, non integra gli estremi del giustificato motivo di licenziamento.

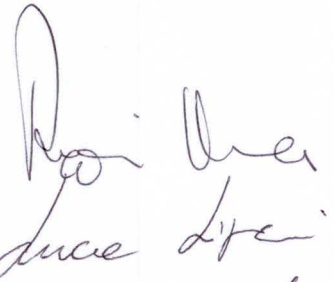
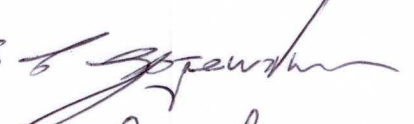
Clausole finali

Le Parti si impegnano a monitorare il corretto utilizzo dell'istituto del part-time.

Rozzano, 16 Luglio 2009


Vito De N.


Vito De N.

FI CGIL 
Fiore D'Amico
CISL FPS 
Giuseppe
CISL FPS 
Giuseppe
UIL FPL 
AD