

Addì, ... 2.03.2009 .....in Rozzano,

tra

l'Istituto Clinico Humanitas, nelle persone dei sig. P. Melodia, V. De Giorgi, F. Visioli e L. Piacenza

e

le RSA dell'Istituto, assistite dalle Segreterie Territoriali di FP/CGIL, FP/CISL, FPL/UIIL, nelle persone dei sigg. ri Daniela Repuzzi, Walter Cordin e Giovanni Fasano

è stato stipulato il presente accordo

### Premesse

Le Parti confermano che il Premio di Partecipazione (PdP) è uno strumento concreto che favorisce il raggiungimento degli obiettivi aziendali con il contributo di tutti i lavoratori.

In coerenza con i principi sanciti dal protocollo del 23.07.1993, anche in una logica di rafforzamento delle relazioni industriali, le Parti intendono confermare l'adozione di un Premio Variabile correlato ad elementi obiettivi aziendali, finalizzati ad un graduale miglioramento della presenza e della qualità della prestazione dei lavoratori.

### Premio di partecipazione

Le Parti individuano, come indicatore utile ai fini della determinazione degli obiettivi aziendali e della conseguente erogazione del Premio di Partecipazione, il valore della occupazione dei posti letto, come indicatore di produttività.

L'obiettivo aziendale, al cui raggiungimento si prevederà l'erogazione del Premio di Partecipazione, è un livello di occupazione dei posti letto nell'anno in corso non inferiore a quello dell'anno precedente, posto tale obiettivo come target. Al raggiungimento dell'obiettivo come sopra definito, si prevederà una erogazione di un valore di Premio di Partecipazione secondo la tabella seguente:

Tipologia di personale	Valore del premio (euro)
P.A.R.C.	800,00 (annuale)
AUSILIARIO	800,00 (annuale)
O.S.S.	800,00 (annuale)
CAPOSALA/F.F. CAPOSALA	229,30 (mensile)
INFEMIERE	
Degenza, Ambulatori e Servizi	
Anzianità inferiore a 24 mesi	114,65 (mensile)
Anzianità da 25 mesi a 48 mesi	160,62 (mensile)
Anzianità superiore a 48 mesi	229,30 (mensile)
Area Critica (no PS)/Blocco Operatorio	57,31 (mensile)

In relazione al raggiungimento degli obiettivi come sopra definiti, l'erogazione del Premio di Partecipazione determinato secondo la tabella che precede, sarà soggetto ai seguenti criteri:

*[Handwritten signatures and initials]*  
FPL  
CGIL

*[Handwritten signature]*  
CGIL FP  
Bom...

*[Handwritten signatures and initials]*  
CISL  
P...

1. per il personale di supporto (Ausiliari e O.S.S.) e operatori del Servizio P.a.r.c.:
  - erogazione: Agosto (2010-2011)
  - base di calcolo per l'accesso alla erogazione: 219 gg. (già decurtati di ferie, festività e s/d) su anno solare
  - requisito di erogazione: presenza in almeno il 90% della base di calcolo
2. per il personale infermieristico, i caposala o facenti funzioni del caposala:
  - erogazione: mensile;
  - base di calcolo per l'accesso alla erogazione: turno effettivamente programmato nel mese.
  - modalità di erogazione: presenza di almeno il 90% della base di calcolo

Gli elementi che incidono e non incidono sulla base di calcolo e quindi sull'erogazione del Premio di Partecipazione (PdP) sono riportati nella tabella sottostante:

Elementi che NON incidono sulla base di calcolo	Elementi che INCIDONO sulla base di calcolo
Maternità obbligatoria e/o anticipata (se autorizzata dall'Ispettorato del Lavoro)	Malattia
Infortunio riconosciuto e formalizzato da INAIL	Permessi non retribuiti (esclusi quelli disciplinati dal D.l. 151/2001)
Permessi retribuiti da CCNL e legislazione vigente	Aspettativa non retribuita
Permessi disciplinati dal d.lgs. 151/2001 e Legge 104/1992	Sospensioni per motivi disciplinari
Ricoveri in ospedale / Day Hospital	Assenze ingiustificate
Sciopero	

Per effetto di tale accordo ne deriva uno stanziamento lordo a favore del personale di supporto (Ausiliari e O.S.S.) e operatori del servizio P.a.r.c. pari a € 240.000/00 annui mentre per il personale infermieristico, i caposala e i facenti funzione di caposala, pari a € 750.000,00 annui.

La eventuale quota non erogata negli anni coperti dall'accordo alle differenti categorie di personale, a fronte dei risultati 2009 e 2010, sarà inserita nella base di stanziamento per l'anno successivo, con attribuzione di tale quota alle differenti gruppi di categorie per le quali è conseguito un minor stanziamento.

#### Modalità di corresponsione

Il premio verrà erogato, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and stamps. On the left, there are signatures that appear to be 'F. Min...', 'OK FPL', and others. In the center, there is a stamp that reads 'CGIL FP' with a signature below it. On the right, there is a signature that looks like 'CSP' and another signature below it. A small number '2' is written near the bottom right.

