

Addì, 30 Maggio 2008 in Rozzano,

tra

l'Istituto Clinico Humanitas, nelle persone dei sigg.ri Stefano Blanco, Federica Visioli e Luca Piacenza.

e

le RSA dell'Istituto, assistite dalle Segreterie Territoriali di FP/CGIL, FP/CISL, FPL/UIL, nelle persone dei sigg.ri Daniela Repuzzi, Walter Cordin e Giovanni Fasano

è stato stipulato il presente accordo

Premesse

Le Parti confermano che il Premio di Partecipazione (PdP) è uno strumento concreto che favorisce il raggiungimento degli obiettivi aziendali con il contributo di tutti i lavoratori.

In coerenza con i principi sanciti dal protocollo del 23.07.1993, anche in una logica di rafforzamento delle relazioni industriali, le Parti intendono confermare l'adozione di un Premio Variabile correlato ad elementi obiettivi aziendali, finalizzati ad un graduale miglioramento della presenza e della qualità della prestazione dei lavoratori.

Premio di partecipazione

Le Parti individuano, come indicatore utile ai fini della determinazione degli obiettivi aziendali e della conseguente erogazione del Premio di Partecipazione, il valore della occupazione dei posti letto, come indicatore di produttività.

L'obiettivo aziendale, al cui raggiungimento si prevederà l'erogazione del Premio di Partecipazione, è un livello di occupazione dei posti letto nell'anno 2008 non inferiore a quello del 2007, posto tale obiettivo come target. Al raggiungimento dell'obiettivo come sopra definito, si prevederà una erogazione di un valore di Premio di Partecipazione secondo la tabella seguente:

Tipologia di personale	Valore del premio (euro)
P.A.R.C.	800,00 (annuale)
AUSILIARIO	800,00 (annuale)
O.S.S.	800,00 (annuale)
CAPOSALA/F.F. CAPOSALA	229,30 (mensile)
INFEMIERE	
Degenza, Ambulatori e Servizi	
Anzianità inferiore a 24 mesi	114,65 (mensile)
Anzianità da 25 mesi a 48 mesi	160,62 (mensile)
Anzianità superiore a 24 mesi	229,30 (mensile)
Area Critica (no PS)/Blocco Operatorio	57,31 (mensile)

In relazione al raggiungimento degli obiettivi come sopra definiti, l'erogazione del Premio di Partecipazione determinato secondo la tabella che precede, sarà soggetto ai seguenti criteri:

1. per il personale di supporto (Ausiliari e O.S.S.) e operatori del Servizio P.a.r.c.:

- erogazione: Agosto 2009
- base di calcolo per l'accesso alla erogazione: 219 gg. (già decurtati di ferie, festività e s/d) su anno solare
- requisito di erogazione: presenza in almeno il 90% della base di calcolo
- elementi che non incidono sulla base di calcolo:
 - maternità obbligatoria (a rischio se certificata)
 - infortunio riconosciuto e formalizzato da INAIL
 - permessi retribuiti, come disciplinati da CCNL e legislazione vigente
 - permessi disciplinati dal decreto legislativo n.151 / 2001
- elementi che incidono sulla base di calcolo:
 - malattia
 - aspettativa non retribuita

2. per il personale infermieristico, i caposala o facenti funzioni del caposala:

si precisa che le modalità di erogazione previste per il personale infermieristico, i caposala e i facenti funzione di caposala, data la natura sperimentale di tali modalità rispetto al premio attualmente in atto, avranno valenza a partire da Ottobre 2008.

- erogazione: mensile per 3 mesi;
- base di calcolo per l'accesso alla erogazione: turno effettivamente programmato nel mese.
- modalità di erogazione: presenza di almeno il 90% della base di calcolo

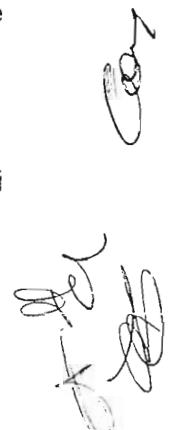
Per gli elementi che incidono e non incidono sulla base di calcolo si fa riferimento alle stesse modalità riferite al Premio di cui sopra.

Per effetto di tale accordo è derivato, per il premio riferito all'anno 2008, uno stanziamento lordo a favore del personale di supporto (Ausiliari e O.S.S.) e operatori del servizio P.a.r.c. pari a € 240.000/00 mentre per il personale infermieristico, i caposala e i facenti funzione di caposala, pari a € 162.500/00.

La eventuale quota non erogata nel 2009 alle differenti categorie di personale, a fronte dei risultati 2008, sarà inserita nella base di stanziamento per l'anno successivo, con attribuzione di tale quota alle differenti gruppi di categorie per le quali è conseguito un minor stanziamento.

Modalità di corresponsione

Il premio verrà erogato, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.



Il Premio di Partecipazione sarà erogato in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di lavoro prestati nell'anno di maturazione, sulla base del raggiungimento degli obiettivi definiti per l'anno di riferimento.

Per coloro che dovessero cessare il rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento, il Premio di Partecipazione sarà erogato in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di lavoro prestati nell'anno di maturazione, a condizione che vi sia stata una prestazione lavorativa di almeno 6 mesi. Con analogo criterio il premio verrà attribuito agli eventuali dipendenti con contratto a tempo determinato e/o con contratto di somministrazione a tempo determinato.

Per il personale infermieristico, i caposala e i facenti funzione di caposala sarà riparametrato sui tre mesi di sperimentazione.

Al personale con rapporto di lavoro part-time, il Premio sarà erogato in proporzione all'orario svolto rispetto a quello full-time.

Clausole finali

Le Parti si impegnano a incontrarsi prima della fine dell'anno in corso per verificare gli effetti dell'applicazione dei criteri di erogazione succitati ed eventualmente ridefinire gli obiettivi dell'anno 2009. L'Azienda si impegna a comunicare gli importi erogati nel 2009.

Le Parti dichiarano di aver inteso l'importo del Premio di Partecipazione in senso onnicomprensivo, ciò poiché in sede di determinazione del Premio si è tenuto conto di ogni incidenza sugli istituti di legge e/o di contratto. Pertanto, detto Premio non avrà riflesso su alcun istituto contrattuale e/o di legge.

Le Parti si danno inoltre atto, ai sensi dell'art. 1 L. 297/1982, che l'importo del succitato Premio è escluso dal computo del TFR.

Le Parti confermano che il Premio di Partecipazione definito è conforme ai dettami del Protocollo del 23.07.1993 e che, pertanto, il presente Accordo verrà depositato, a cura della Società, presso gli Enti competenti anche ai fini della legge n.247/2007 e/o successive modificazioni.

Buon Luigi
FPCGIL
VIL^{FL} RSA Antonello Lese Renda
Polo Ricca

Silvio Basso
Roberto Basso
F. d'Amico

CISL
Aut. L. 10/03/08
Aut. L. 10/03/08
Aut. L. 10/03/08