

## ACCORDO PREMIALITA' COVID 19

In data 20 luglio 2020 si sono incontrati presso la sede aziendale:

HUMANITAS RESEARCH HOSPITAL (di seguito anche "Azienda") nella persona di Paolo Galletti assistito da Aldo Messedaglia per Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza

e

CGIL FP: Antonio Bagnaschi

CISL FP: Walter Cordin

UIL FPL: Massimo Prezioso

le R.S.A. Andrea Berto, Simone Senese, Erika Sicolo, Giancarlo Gittani, Huarcaya Luis Romero, Dario Zappalà, Daniele Lo Bianco, Antonio Pinto e Monica Cassinelli

Premesso che

- A. Humanitas, nel corso dell'ultimo tavolo sindacale tenutosi l'8 luglio, ha rappresentato l'iniziativa di premialità che intende adottare nei confronti dei propri dipendenti a fronte dello straordinario impegno manifestato nel contenimento del Covid 19;
- B. Le OOSS hanno accolto favorevolmente tale proposta;
- C. Le Parti intendono quindi formalizzare tale premialità e le modalità di erogazione della stessa.

A FRONTE DELLE PREMESSE, LE PARTI STABILISCONO CHE

1. Ai fini della premialità vengono individuate 3 aree di attività che identificano il coinvolgimento del personale dipendente rispetto all'emergenza Covid 19:
  - i) Covid diretto: tale fascia comprende tutte quelle risorse che hanno lavorato in reparti Covid nonché in altre reparti qualificati come fortemente impattati dall'emergenza (a titolo esemplificativo e non esaustivo rientrano in tale fascia: terapia Intensiva, Pronto Soccorso, Ecografisti in Deg/COVID, Laboratorio Analisi, Infettivologi DMS etc);
  - ii) Covid indiretto: tale fascia comprende tutte quelle risorse che hanno prestato attività in aree impattate indirettamente dall'emergenza (a titolo esemplificativo e non esaustivo rientrano in tale fascia: degenze non covid, Check Point, Gestione Farmaci, Comunicazione pazienti e parenti, Cambio Biancheria etc);
  - iii) No Covid: tale fascia comprende il personale sanitario che ha comunque prestato attività nel periodo considerato (1 marzo – 30 aprile 2020) pur non essendo direttamente coinvolti in attività Covid.
2. Per ogni popolazione professionale, distinta per aree di attività (come sopra identificate), vengono previsti degli importi di premialità. In particolare, si precisa che per il Personale

- Assistenziale e per il Personale Sanitario Non Medico sono previste tutte le 3 aree di attività di premialità di cui al punto 1 che precede (Covid diretto, Covid indiretto e no Covid). Differentemente per le popolazioni Staff, Parc e Ricerca sono previsti esclusivamente i primi due premi (Covid diretto e Covid indiretto) con esclusione quindi del premio No Covid.
3. Di seguito si riporta una tabella esplicativa del funzionamento della premialità per aree di attività nonché gli importi previsti:

POPOLAZIONE PROFESSIONALE	COVID DIRETTO	COVID INDIRETTO	NO COVID
PSNM	1.250	600	500
STAFF	1.250	600	-
RICERCA			
SAS - INFERMIERI	1.250	700	700
SAS - OSS	600	300	300
PARC	-	300	-

4. Tutti gli importi come previsti in tabella sono da intendersi lordi e saranno riproporzionati al numero di giorni / turni impegnati da ogni risorsa in ciascuna delle 3 aree di attività di cui al punto 1 che precede.
5. Il periodo di riferimento per il calcolo del premio è definito dal 1 marzo al 30 aprile, coincidente con il periodo maggiormente impattato dall'emergenza Covid 19.
6. L'erogazione verrà effettuata con le competenze del mese di luglio 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Rozzano, 20 luglio 2020

Humanitas Research Hospital

Assolombarda

OO.SS.

*[Handwritten signatures and stamps]*

VIL FPL  
 VIL FPL  
 VIL FPL  
 VIL FPL  
 CGIL  
 VIL FR