

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 08.05.2015 in Rozzano,

tra

l'Istituto Clinico Humanitas, nelle persone di P. Boromei, F. Visioli in rappresentanza dell'Azienda e A. Messedaglia per Assolombarda
e

le Segreterie Territoriali di CGIL - D. Repuzzi, CISL - A. San Giovanni e M. Prezioso e UIL - G. Barletta, assistite dalle rispettive RSA Aziendali:

Premesse

In riferimento al Premio di Produttività sottoscritto in data 24.01.2013 e prorogato per gli anni 2015 - 2016, ove non modificato, integralmente ritrascritto, Le Parti prendono atto e concordando le seguenti integrazioni:

1) Variazione Montepremi Trimestrale Teorico - importo economico

In riferimento al Premio di Produttività sottoscritto in data 24.01.2013 e prorogato per gli anni di competenza 2015 - 2016 - si definiscono e concordano i seguenti importi economici, che annullano e sostituiscono la Tabella Allegato 2 dell'Accordo precedente:

- Tabella 1 per l'anno 2015

Ruolo	Premio Trimestrale Teorico Base 2015 Lordo
INF 180m	€ 685,00
INF 120m	€ 645,00
INF 60m	€ 550,00
INF 48m	€ 535,00
INF 24m	€ 400,00
INF	€ 300,00
INF BO e TI	€ 150,00
OSS 60m	€ 200,00
OSS 48m	€ 170,00
OSS 24m	€ 160,00
OSS	€ 150,00
AUS	€ 130,00
PARC 60m	€ 200,00
PARC 48m	€ 170,00
PARC 24m	€ 160,00
PARC	€ 150,00

- Tabella 2 per l'anno 2016

Ruolo	Premio Trimestrale Teorico Base 2016 Lordo
INF 180m	€ 715,00
INF 120m	€ 660,00
INF 60m	€ 580,00
INF 48m	€ 540,00
INF 24m	€ 400,00
INF	€ 300,00
INF BO e TI	€ 150,00
OSS 60m	€ 210,00
OSS 48m	€ 175,00
OSS 24m	€ 160,00
OSS	€ 150,00
AUS	€ 130,00
PARC 60m	€ 210,00
PARC 48m	€ 175,00
PARC 24m	€ 160,00
PARC	€ 150,00

2) Montepremi Trimestrale Teorico – relativo alla Centrale di Sterilizzazione

Per quanto riguarda i lavoratori SAS della Centrale di Sterilizzazione, si prevedono le seguenti quote trimestrali teoriche specifiche per gli anni 2015 - 2016:

Ruolo	Premio Trimestrale Base Lordo
INF	€ 600,00
OSS	€ 200,00 (anno 2015) € 210,00 (anno 2016)
AUS	€ 160,00

Le Parti si danno atto che il Premio di Produttività come sopra formulato, sostituisce ed assorbe integralmente eventuali trattamenti individuali, anche di natura variabile, a titolo esemplificativo "Incentivo D.P.A CSSD" che pertanto dall'entrata in vigore del Premio di Produttività, di cui sopra, non sarà più erogato in quanto il Premio di Produttività di CSSD costituisce un trattamento globalmente migliorativo.

3) Beneficiari

Ferma restando la validità di quanto già previsto nell'Accordo siglato il 24.01.2013, nel capitolo Beneficiari, a decorrere da Gennaio 2015, vengono inclusi anche il personale tecnico secondo le modalità sotto riportate:

a. Montepremi Trimestrale Teorico

Ruolo	Premio Trimestrale Teorico Base 2015 - 2016 Lordo
Personale Tecnico dei Servizi di Laboratorio (Lab1)	€ 400,00

In riferimento al personale Tecnico dei Servizi di Laboratorio, Le Parti si danno atto che tali quote sostituiscono ed assorbono integralmente eventuali trattamenti individuali, costituendo un trattamento globalmente migliorativo.

b. Montepremi Trimestrale Teorico

Ruolo	Premio Trimestrale Teorico Base 2015
Personale Tecnico dei Servizi di Radiologia Diagnostica	€ 400,00

Resta inteso che a decorrere da Gennaio 2016 ai beneficiari, come sotto definiti, sarà corrisposta la quota trimestrale economica secondo le fasce di anzianità aziendale per la famiglia professionale "Infermieri" come indicato nella Tabella 2 relativa all'anno 2016.

In riferimento al personale Tecnico dei Servizi di Radiologia Diagnostica di cui sopra, Le Parti si danno atto che tali quote saranno erogate a coloro che non beneficiano di alcun trattamento economico individuale variabile, compresi eventuali bonus una tantum.

4) Clausole finali

Le Parti confermano e dichiarano di aver inteso l'importo del Premio di Produttività in senso omnicomprensivo e che detto Premio non avrà riflesso su alcun istituto contrattuale e/o di legge.

Le Parti si danno inoltre atto, ai sensi dell'art. 1 L. 297/1982, che l'importo del succitato Premio è escluso dal computo del TFR.

Il presente Accordo aziendale, comportando un miglioramento dell'efficacia organizzativa alla quale è collegato il perseguimento di risultati positivi in termini di incremento di produttività, di efficienza e di flessibilità utili al miglioramento della competitività aziendale, potrà beneficiare delle agevolazioni fiscali nei limiti ed alle condizioni e secondo le modalità previste dalla normativa specifica applicabile e dalle indicazioni ministeriali e dell'agenzia delle Entrate.

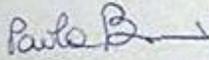
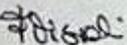
Le Parti confermano che il Premio di Produttività così definito è conforme ai dettami delle norme vigenti e che, pertanto, il presente Accordo verrà depositato, a cura della Società, presso gli Enti competenti anche ai fini della legge n.247/2007 e/o successive modificazioni.

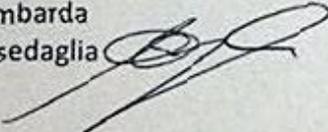
Il presente accordo ha validità per gli anni di competenza 2015 e 2016 con ultima erogazione prevista per il febbraio 2017.

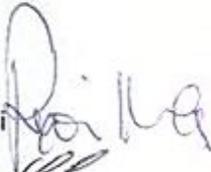
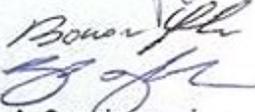
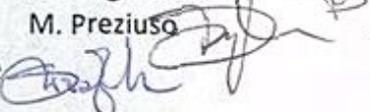
Le Parti si incontreranno nell'ambito della vigenza del presente Accordo per una riflessione comune in materia di inquadramenti professionali.

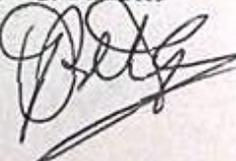
Le Parti concordano di incontrarsi entro il primo trimestre del 2017 al fine di rivalutare la continuità dell'Accordo.

Sono fatti salvi mutamenti significativi nelle norme nazionali o regionali - di tariffe o altri elementi di impatto economico-finanziario - che richiederanno un incontro immediato delle Parti per rivedere in tutto o in parte le norme del presente accordo e la loro sostenibilità.

Azienda
P. Boromei 
F. Visioli 

Assolombarda
A. Messedaglia 

CGIL - D. Repuzzi 
RSA 
CISL - A. Sangiovanni 
M. Prezioso
RSA 

UIL - G. Barletta


Allegato 1 – Parametri di Efficienza e Qualità per i nuovi beneficiari (revisione 2015 - 2016)

Area	Produttività	Qualità
CSDD **	Volumi d'attività/Costo Risorse *	Patient Safety Goal: - Dress Code
Tecnici di Laboratorio (LAB 1)	Volumi d'attività/Costo Risorse *	Patient Safety Goal: - Dress Code
Tecnici di Radiologia	Volumi d'attività/Costo Risorse *	Patient Safety Goal: - Dress Code

* Per Costo Risorse si intendono i costi dei Materiali, del Presidi e del personale, intero ed esterno

BE

BE

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

5

[Handwritten signature]