

VERBALE ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 4 LEGGE N. 300/1970

In data 29 luglio 2019 presso la sede aziendale si sono incontrati

HUMANITAS RESEARCH HOSPITAL (di seguito anche "Azienda") nella persona di Marzia Giulia Borganti assistita da Aldo Messedaglia per Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza Lodi

e

CGIL FP: Antonio Bagnaschi

CISL FP: Massimo Preziuso

UIL FPL: Gennaro Barletta

le R.S.A. Elisa Fabbri, Monica Cassinelli, Luis Enrique Huarcaya Romero, Daniele Lo Bianco, Andrea Berto, Erika Antonella Sicolo e Dario Zappalà.

Le parti raggiungono la presente intesa

LINEE GUIDA ALLE QUALI ATTENERSI PER LA PRECETTAZIONE

L'art. 5 CCNL Personale Sanitario non Medico, disciplina l'esercizio del diritto di sciopero individuando le prestazioni indispensabili e i criteri per la determinazione dei contingenti di personale tenuti a garantirle.

Gli allegati formano parte integrante e individuano per le diverse categorie e profili professionali addetti ai servizi minimi essenziali, appositi contingenti di personale escluso dallo sciopero per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili.

Si precisa che per il personale precettato le attività richieste durante la giornata dello sciopero sono quelle volte a garantire i servizi minimi essenziali ai fini assistenziali (urgenze, terapia, igiene, alimentazione).

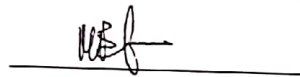
- 1) Non saranno effettuati sondaggi d'adesione diretti e indiretti tra i dipendenti;
- 2) Come previsto dalla normativa vigente, durante la giornata di sciopero i liberi professionisti e il personale oggetto di appalto non potranno sostituire il personale in sciopero;
- 3) Durante la giornata di sciopero, il Coordinatore in caso di presenza del personale minimo previsto dal presente accordo lascerà facoltà al precettato di aderire allo sciopero (allontanandosi dal luogo di lavoro) o continuare la prestazione lavorativa. Il Coordinatore ne darà comunicazione formale alla Direzione Risorse Umane;
- 4) La lista dei precettati sarà esposta 5 giorni prima dello sciopero in modo visibile a tutti i dipendenti del settore interessato;
- 5) Non potrà essere utilizzato lo strumento della mobilità per sostituire eventuali adesioni allo sciopero;
- 6) L'Azienda garantirà la rotazione delle precettazioni in modo da evitare che tale strumento sia applicato agli stessi dipendenti;

- 7) La precettazione dovrà avvenire su base volontaria e, in subordine, in ordine alfabetico tra il personale in servizio nella giornata di sciopero;
 - 8) I dipendenti che vogliono aderire, ma che sono stati precettati, mediante comunicazione scritta dall'azienda potranno sostituirsi con altri dipendenti, che non aderiranno allo sciopero, entro due giorni prima dello sciopero;
 - 9) Durante la giornata dello sciopero non potranno essere prestate ore di lavoro straordinario né potranno essere effettuati i cosiddetti "doppi turni". In caso di urgenze eccezionali l'Azienda si riserva di richiedere la disponibilità agli straordinari e a darne anticipatamente evidenza alle OO.SS. al fine da individuare congiuntamente la soluzione più idonea.
 - 10) Eccezionalmente, in occasione dello sciopero, verranno previsti turni che non saranno sovrapposti per le persone precettate;
 - 11) Come previsto dall'art. 78 del CCNL, durante lo svolgimento delle assemblee sono garantiti i servizi almeno nei termini previsti dal presente accordo.
- Il presente accordo formerà oggetto di valutazione e aggiornamento biennale.

Rozzano, 29 luglio 2019

Letto, confermato e sottoscritto.

Humanitas Research Hospital



Assolombarda

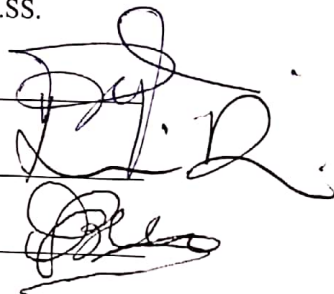


OO.SS.

CISL FP

CGIL FP

CIC FP



SICOLA ERIKA

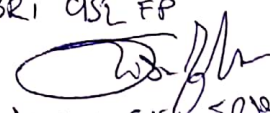
Lucrezia

ELISA FABBRI

CASSINELLI MONICA

Andrea Rul

CISL FP
CISL FP



CISL FP

CGIL

29/07/2019

SERVIZI ASSISTENZIALI

E2	INF	2	2	2	0SS	
DIALISI	INF	ATTIVITA' NON RIDUCIBILE			0SS	
INTENSIVA	P5	INF	ATTIVITA' NON RIDUCIBILE			0SS
	TIG	INF	ATTIVITA' NON RIDUCIBILE			0SS
	TIC	INF	ATTIVITA' NON RIDUCIBILE			0SS
INTERVISTA	BOA-BOD	INF	GUARDIA ATTIVA			0SS
	BOB - BOC	INF	PRONTA DISPONIBILITA'			0SS
	BOE-BOF-BOG	INF	0	0	0	0SS
	ENDOSCOPIA	INF	PRONTA DISPONIBILITA'			0SS
	CSSD 1 E 2	INF	0	0	0	0SS
SERVIZI	AMB	INF	0	0	0	0SS

SERVIZIO CLIENTI

U.O.	FIG. PROFES.	GG**
ACCETTAZIONE	PARC	1
RICOV. SSN	PARC	1
PS E PRERIC.	PARC	1

PERSONALE SANITARIO NON MEDICO

U.O.	FIG. PROFES.	MATTINO	POMERIGGIO	NOTTE
RAD1	TSRM	PRONTA DISPONIBILITA'		
RAD1 - ANGIOGRAFIA	TSRM	1	1	PRONTA DISPONIBILITA'
RAD1 - PS	TSRM	1	2	1
RAD1 - BO	TSRM	1	1	PRONTA DISPONIBILITA'
APA	TEC	1	1	0
LAB ANALISI	TEC	2	1	1
	BIOLOGO	1	1	PRONTA DISPONIBILITA'
RADIOTERAPIA	TEC	TBD*	TBD*	0
FARMACIA	TEC	HP 2 TECNICI COMUNQUE ATTIVITA' DA VALUTARE*		
	FARMACISTA	PRONTA DISPONIBILITA'		

PERSONALE STAFF

U.O.	FIG. PROFES.	GG**
INGEGNERIA CLINICA (TECNICI)	IMP	PRONTA DISPONIBILITA'
SISTEMI INFORMATIVI	IMP	5

* Attività da valutare 50 gg prima dello sciopero, in mancanza di idonea valutazione si considera ATTIVITA' NON RIDUCIBILE

**Per GG si intende la copertura a giornata con il numero di persone sufficienti a garantire la copertura della giornata lavorativa della struttura impattata

Nota: per UCC e Degenza E1 attualmente in appalto, qualora il servizio venisse internalizzato sarà necessario valutare i minimi in caso di sciopero

Nota 2: le figure non inserite nel presente accordo non sono oggetto di precettazione