



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano Monza e Brianza

1

Addì 9 febbraio 2017

Tra

ISTITUTO CLINICO HUMANITAS nella persona di Marzia Giulia Borganti assistita da Aldo Messedaglia per Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza

e

CGIL FP: Daniela Repuzzi, Francesco Iandolino

CISL FP: Massimo Preziuso, Flavia Albini

UIL FPL: Ciro Mangione e Gennaro Barletta

le R.S.A. Giancarlo Gittani, Elisa Fabbri, Monica Cassinelli, Luis Huarcaya, Angelo Bonariva, Roberta Masiello

è stato stipulato il seguente accordo:

## PREMESSA

Le parti confermano che il premio di produttività è uno strumento concreto che favorisce il raggiungimento di obiettivi aziendali con la partecipazione dei lavoratori.

Le parti hanno effettuato, nel corso di diversi incontri, un attento esame della situazione occupazionale, gestionale, economica e produttiva della società, dei mercati cui essa si rivolge e delle problematiche ad essi connesse in termini di variabili e di condizioni che li caratterizzano.

In tale ambito l'Azienda ha fornito alle OOSS e ai rappresentanti dei lavoratori le necessarie informazioni.

Le valutazioni che alla luce di esse ne sono scaturite hanno consentito di definire un nuovo Premio di Produttività, finalizzato a correlare una quota del salario ad obiettivi e risultati aziendali e a determinare un maggior coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione degli stessi obiettivi.

20122 Milano, Via Pantano 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

Presidio Territoriale Monza e Brianza: Sede di Lodi:  
20900 Monza, Viale Petrarca 10 26900 Lodi, Via Hausmann 11/I  
Telefono: 039 36381 Telefono: 0371 431850  
Fax: 039 3638208 Fax: 0371 431875  
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
www.farvolaremilano.it  
www.assolombardanews.it  
@assolombarda  
company/assolombarda  
AssolombardaTV  
@assolombarda



## PREMIO DI PRODUTTIVITA'

Nel corso del presente e di precedenti incontri, le parti si sono confrontate ed hanno individuato i seguenti parametri, obiettivi e modalità di erogazione del premio di Produttività.

### PRODUTTIVITA'

Si intende l'incremento del rapporto tra i volumi di attività gestiti e le risorse – umane e materiali – come da tabella Allegato 1 posto in comparazione tra il trimestre dell'anno in corso e il trimestre dell'anno precedente

### QUALITA'

Si intende per tale la precisione e completezza dei vari processi di cura e assistenza del paziente durante i vari percorsi in Istituto, rilevata secondo le metodologie in uso in Istituto anche secondo le direttive Joint Commission International come da Tabella Allegato 1 in comparazione con i target di eccellenza stabiliti per ognuno dei parametri stessi.

I valori di produttività e qualità ottenuti nel trimestre saranno paragonati rispettivamente al trimestre A-1 e al target ed i risultati % di tale comparazione valutati secondo le fasce di cui qui sotto:

Indice di Produttività – Indice di Qualità	Fascia di Risultato
>+5%	105%
0% - +5%	100%
>-5%	90%
>-10%	80%
<-10%	0

La media fra il risultato di miglioramento/peggioramento % di ognuno dei due indicatori sarà applicata all'incentivo trimestrale teorico definito per ogni categoria di lavoratori come da tabella Allegato2.

20122 Milano, Via Pantano 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

Presidio Territoriale Monza e Brianza Sede di Lodi:  
20900 Monza, Viale Petrarca 10 26900 Lodi, Via Haussmann 11/1  
Telefono: 039 36381 Telefono: 0371 431850  
Fax: 039 3638208 Fax: 0371 431876  
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
www.farvolaremilano.it  
www.assolombardanews.it  
@assolombarda  
company/assolombarda  
AssolombardaTV  
@assolombarda





**CRITERIO DI DISTRIBUZIONE DEL PREMIO PRODUTTIVITA'**

**PRESENZA**

Le parti si danno atto che l'assiduità della presenza costituisce, soprattutto nel settore della Sanità, un elemento imprescindibile per garantire la miglior assistenza ai pazienti e, per questo, concordano di individuare nella effettiva presenza al lavoro elemento da applicare al premio trimestrale Individuale teorico come sopra determinato. A tal fine, l'erogazione del premio di produttività sarà individualmente distribuita e riproporzionata alla presenza in servizio considerando per tale, oltre le ore di lavoro effettivo anche le seguenti fattispecie:

Ferie

Permessi retribuiti per formazione

Servizio effettivo in sede o altro luogo indicato dall'Istituto

Permessi Sindacali e RLS

Banca Ore se preventivamente richiesta e non utilizzata a compensazione delle assenze

Gli altri istituti (a titolo esemplificativo: malattia, permessi retribuiti e non, assenze ingiustificate, congedi parentali ecc.) pur mantenendo il regime di retribuzione previsto per ognuno dalle leggi e dai contratti applicati, non saranno considerati ai fini dell'incentivazione della produttività prevista dal presente accordo.

Permessi ex legge 104/92

Fermo restando il diritto a fruire dei permessi, per consentire una migliore programmazione dell'attività dell'Istituto, il lavoratore presenterà un piano di programmazione mensile degli stessi con anticipo di 10 giorni rispetto al mese di fruizione fatti salvi casi di necessità e urgenza.

I permessi utilizzati nel rispetto della citata programmazione (inclusi i casi di urgenza) saranno conteggiati quale presenza in servizio ai fini dei conteggi di cui sopra nel limite del 50% di quanto utilizzato.

L'erogazione individuale trimestrale del premio sarà quindi riproporzionata secondo la seguente tabella:

Presenza	Premio Trimestrale
>95%	100%
>90%	90%
<90%	80%
<85%	60%
<80%	0%

20122 Milano, Via Parigi 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

Presidio Territoriale Monza e Brianza: Sede di Lodi:  
20900 Monza, Viale Petrarca 10 26900 Lodi, Via Haussmann 1/1  
Telefono: 039 36381 Telefono: 0371 431850  
Fax: 039 3638208 Fax: 0371 431875  
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
www.farvolaremilano.it  
www.assolombardanews.it  
@assolombarda  
in company/assolombarda  
AssolombardaTV  
@assolombarda





**MODALITA' DI EROGAZIONE, CALCOLO E EVENTUALE CONGUAGLIO**

Ferma restando la maturazione trimestrale sulla base degli indicatori di cui al paragrafo precedente, il premio sarà erogato mensilmente mediante acconti pari all' 80% del premio teorico trimestrale diviso 3, e conguaglio da effettuare nei mesi di Maggio, Agosto, Novembre dell'anno di maturazione e Febbraio dell'anno successivo.

**Fondo di Ridistribuzione**

Al termine di ogni anno verrà calcolata la presenza complessiva dell'anno di ogni singolo lavoratore secondo le disposizioni di cui al paragrafo che precede e a coloro che avranno ottenuto una presenza pari o maggiore del 90% saranno erogate con il mese di Giugno dell'anno successivo a quello di maturazione le eventuali quote individuali che si determineranno dallo scarto tra il premio complessivamente erogato dall'istituto e il premio teorico erogabile secondo le tabelle di cui all' Allegato 2 nella misura dell' 80%.

I lavoratori interessati a tale redistribuzione avranno nello strumento della Valutazione annuale da parte dei Coordinatori, sulla base delle competenze distintive e del metodo in uso in Istituto per le categorie interessare al Premio, un elemento aggiuntivo o di riduzione da applicare alla quota di redistribuzione. Le parti si danno atto che i comportamenti del personale in servizio data la specificità, al delicatezza e l'importanza del rapporto con i pazienti e con l'altro personale sanitario e non, costituiscono un elemento imprescindibile e distintivo per garantire la miglior assistenza ai pazienti e per questo concordano di individuare proprio nella valutazione un fattore indispensabile e quindi una modalità per maggiorare o ridurre la quota di redistribuzione secondo lo schema sotto riportato:

Valutazione Media	% sulla quota
>2	100%
<2	80%

*[Handwritten signatures and initials: BK, J, etc.]*

20122 Milano, Via Panlano 9  
 Telefono: 02 583701  
 Fax: 02 58304507  
 assolombarda@assolombarda.it  
 Codice Fiscale 80040750162

Presidio Territoriale Monza e Brianza:  
 20900 Monza, Viale Petrarca 10  
 Telefono: 039 36381  
 Fax: 039 3638208

Sede di Lodi:  
 26900 Lodi, Via Hausmann 11/I  
 Telefono: 0371 431650  
 Fax: 0371 431875  
 lodl@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
 www.farvolaremilano.it  
 www.assolombardanews.it  
 @assolombarda  
 company/assolombarda  
 AssolombardaTV  
 @assolombarda





## BENEFICIARI

Partecipano al Premio tutti i dipendenti dell'Istituto Clinico Humanitas facenti parte del Servizio Clienti dei Servizi Assistenziali nonché il personale tecnico del Servizio di Laboratorio (Lab 1) e il personale tecnico del Servizio di Radiologia Diagnostica già oggi destinatari effettivi dello stesso come da Allegato 1 che siano assunti contratto a tempo indeterminato o tempo determinato e che, il primo giorno del trimestre di maturazione del premio abbiano maturato almeno 6 mesi di calendario di anzianità effettiva continuativa.

Con riferimento al personale tecnico del Servizio di Laboratorio (Lab 1) e al personale tecnico del Servizio di Radiologia Diagnostica si concorda che eventuali nuove assunzioni potranno accedere al Premio solo se non beneficiano di alcun trattamento economico individuale variabile, compresi eventuali bonus una tantum.

Sono esclusi i Dirigenti, i contratti di collaborazione autonoma e parasubordinata, gli stagisti e i distaccati da o in altre sedi.

Per coloro che dovessero cessare il rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento, il Premio di Produttività sarà erogato, fatto salvo il raggiungimento degli obiettivi e fatte salve le operazioni di conguaglio, in proporzione alla quota di presenza considerando mese intero le frazioni superiori a 15 giorni di calendario.

Con analogo criterio il premio verrà attribuito agli eventuali dipendenti con contratto a tempo determinato.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il premio sarà erogato, fatto salvo il raggiungimento agli obiettivi, in proporzione all'orario svolto rispetto a quello a tempo pieno.

## CLAUSOLE FINALI

Le parti confermano e dichiarano di avere inteso l'importo del Premio di Produttività in senso omnicomprensivo e che detto Premio non avrà alcun riflesso su alcun istituto contrattuale e/o di legge incluso il TFR.

Le Parti convengono che il Premio, avendo le caratteristiche della totale variabilità e indeterminabilità, rientri nel regime di decontribuzione dei premi di risultato, disciplinato dall'art. 1, comma 67 della Legge 247/2007 nonché dall'art. 1, c. 47, Legge 13 dicembre 2010, n. 220, e inoltre si danno reciprocamente atto che le erogazioni individuate dal presente accordo rientrano tra le retribuzioni di produttività così come definite dal Decreto Interministeriale del 25 Marzo 2016 e dalla normativa in materia di detassazione fino ad ora emanata, ivi compresa la Circolare n. 28/E del 15/07/2016 dell'Agenzia delle Entrate; le Parti dichiarano che il Premio di Risultato è conforme ai criteri di

20122 Milano, Via Pantano 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040760162

Presidio Territoriale Monza e Brianza:  
20000 Monza, Viale Petrarca 10  
Telefono: 039 36381  
Fax: 039 3638208

Sede di Lodi:  
26000 Lodi, Via Haussmann 11/I  
Telefono: 0371 431850  
Fax: 0371 431875  
Lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
www.farvolaremilano.it  
www.assolombardanews.it  
@assolombarda  
company/assolombarda  
AssolombardaTV  
@assolombarda





misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui all'art. 1 commi 182-189 della legge 28 Dicembre 2015 n. 208 e del suddetto Decreto Interministeriale 25 Marzo 2016 e modificazioni applicabili in relazione a nuove eventuali disposizioni in materia.

Il presente accordo ha validità per gli anni di competenza 2017, 2018 e 2019 e scadrà pertanto il 31.12.2019.

Sono fatti salvi mutamenti significativi nelle norme nazionali o regionali – di tariffe o altri elementi di impatto economico- finanziario che richiederanno un incontro immediato delle parti per rivedere in tutto o in parte le norme del presente accordo e la loro sostenibilità.

Le parti si incontreranno nell'ambito di vigenza del presente accordo qualora intervenga il rinnovo del contratto collettivo nazionale applicato per una verifica dell'impatto dello stesso sul Premio di Produttività.

Le OOSS si impegnano a sciogliere la riserva sulla presente ipotesi di accordo dopo le assemblee con i lavoratori e comunque entro e non oltre il 10 febbraio 2017.

Letto, confermato e sottoscritto.

ISTITUTO CLINICO HUMANITAS

*[Handwritten signature]*

FP CGIL

*[Handwritten signature]*

ASSOLOMBARDA

*[Handwritten signature]*

FP CISL

*[Handwritten signature]*

UIL FPL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

RSA

*[Handwritten signature]*

20122 Milano, Via Pantano 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

Presidio Territoriale Monza e Brianza: Sede di Lodi:  
20900 Monza, Viale Petrarca 10 26900 Lodi, Via Hausmann 11/I  
Telefono: 039 36381 Telefono: 0371 431850  
Fax: 039 3638208 Fax: 0371 431875  
lodl@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
www.farvolaremilano.it  
www.assolombardanews.it  
@assolombarda  
company/assolombarda  
AssolombardaTV  
@assolombarda



*[Handwritten signature]*

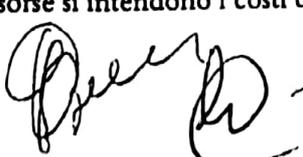
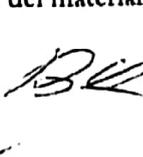
ALLEGATO 1 -

AREA	PRODUTTIVITA'	QUALITA'
PARC	Volumi di attività/Costo Risorse	Casi URP valutati afferenti al Parc
Ambulatori/Servizi	N° prestazioni/ Costo Risorse	<b>Patient Safety Goal</b>
Degenze Aree Intensive	N° ricoveri/ Costo Risorse	-Rivalutazione Cadute -Dress Code -Lavaggio Mani
Blocchi Operatori	N° interventi/ Costo Risorse	<b>Controllo qualità cartella infermieristica.</b> <b>Check list infermieristica:</b> -Conteggio garze, aghi e strumenti -Campione istologico etichettato -Strumentazione completa post verifica
CSSD	Volumi di attività/ Costo Risorse	<b>Patient Safety Goal</b> -Dress Code
Tecnici di Laboratorio (LAB1)	Volumi di attività/ Costo Risorse	<b>Patient Safety Goal</b> -Dress Code
Tecnici di Radiologia	Volumi di attività/ Costo Risorse	<b>Patient Safety Goal</b> -Dress Code


Per Costo Risorse si intendono i costi dei materiali, dei presidi e del personale interno ed esterno.






## ALLEGATO 2

## Montepremi Trimestrale e Annuale Teorico

	Anno 2017		anno 2018		anno 2019	
	Trimestrale	Annuale	Trimestrale	Annuale	Trimestrale	Annuale
AUS	130	520	140	560	150	600
AUSC SSD	165	660	170	680	175	700
INF BO	300	1200	300	1200	300	1200
INF	300	1200	300	1200	300	1200
INF24	440	1760	480	1920	530	2120
INF48	580	2320	630	2520	700	2800
INF60	620	2480	680	2720	750	3000
INF120	710	2840	770	3080	860	3440
INF180	750	3000	820	3280	925	3700
OSSC SSD	225	900	250	1000	275	1100
OSS	150	600	150	600	150	600
OSS24	170	680	190	760	210	840
OSS48	185	740	205	820	225	900
OSS60	220	880	250	1000	275	1100
PARC	150	600	150	600	150	600
PARC24	170	680	190	760	210	840
PARC48	185	740	205	820	225	900
PARC60	220	880	250	1000	275	1100
TEC	300	1200	300	1200	300	1200
TEC24	440	1760	480	1920	530	2120
TEC48	580	2320	630	2520	700	2800
TEC60	620	2480	680	2720	750	3000
TEC120	710	2840	770	3080	860	3440
TEC180	750	3000	820	3280	925	3700